



FENACON

Federación Nacional de Concejos

“Desde 1993 Construyendo Democracia”

2026

PORTAFOLIO DE CAPACITACIONES



DIRECTOR EJECUTIVO NACIONAL
EDGAR ALBERTO POLO



(601) 8051091 - 3102274420 - 3106439387



CAPACITACIONESFENACON@GMAIL.COM



JUSTIFICACIÓN

La modernización del Estado, y una de las fórmulas adoptadas por la Asamblea Nacional Constituyente que en ese mismo año fue elevada a rango constitucional, fue la descentralización. Sin embargo, todos los gobiernos nacionales, desde 1991 hasta la fecha, han expedido normas que, al resultar inconvenientes en algunos aspectos, han atentado contra el espíritu constitucional, dejando a los entes territoriales y a la corporación Concejo Municipal con limitados márgenes de autonomía y capacidad de decisión.

En este contexto, FENACON ha crecido en expectativas y responsabilidades frente a los concejales del país, quienes recurren a su gestión en temas como asistencia humanitaria, intermediación política y administrativa, apoyo legislativo, fortalecimiento educativo y otros igualmente relevantes. Esto ha consolidado a FENACON como una entidad comprometida con el acompañamiento irrestricto a todos los Concejos Municipales, sin escatimar esfuerzos ni recursos.

Desde 1991, el Estado colombiano ha venido desarrollando múltiples acciones orientadas a fortalecer las administraciones locales y sus respectivos concejos, así como a sus miembros y líderes comunales, quienes se constituyen en protagonistas del ejercicio democrático e incluso del proceso electoral. Para el período constitucional 2024–2027, las administraciones fueron renovadas en aproximadamente un 80 %, lo cual sitúa a muchos servidores públicos en una clara desventaja frente a los retos de eficiencia y efectividad en la prestación de servicios y en la ejecución de actividades relacionadas con el desarrollo de sus municipios.



FENACON

Federación Nacional de Concejos

OBJETIVOS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Brindar capacitación a los servidores públicos y a los aspirantes a cargos de elección popular, como concejales, alcaldes y demás autoridades locales del territorio nacional, en temas relevantes para la apropiación de herramientas suficientes y claras en el análisis, estudio y aprobación proyectos de acuerdo, resoluciones, entre otros, así como en la gestión pública, como aporte al desarrollo municipal.

- Brindar orientación e información clara sobre los objetivos, organización, normas y políticas de la Corporación.
- Fortalecer los conocimientos y habilidades necesarios para el adecuado desempeño de las funciones públicas.
- Actualizar y ampliar permanentemente los saberes de los servidores públicos frente a los cambios normativos y administrativos.



METAS

Capacitar al 100% los Honorables concejales de la Corporación, secretarios de despacho, personal operativo de la corporación.

FINES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

FENACON cuenta con un equipo de profesionales al servicio de todos los concejales, orientado a dar respuesta a los interrogantes de orden jurídico relacionados con el ejercicio de sus funciones. Asimismo, realiza un monitoreo permanente del accionar legislativo en la Cámara de Representantes y el Senado de la República, con el fin de brindar capacitación oportuna sobre las actualizaciones normativas.

De igual manera, ofrece capacitaciones a los servidores públicos del nivel territorial, tales como alcaldes, diputados, gobernadores, concejales, asociaciones y agremiaciones, en modalidad presencial y virtual.





FENACON

Federación Nacional de Concejos

EJE TEMÁTICO Y TIPOS DE CAPACITACIÓN

1

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Normativa y Reglamento Interno
- Modificación y actualización
- Convocatoria a sesiones
- Sesiones no presenciales
- Sanción de proyectos por el alcalde
- Objeciones en derecho
- Objeciones por inconveniencia
- Control político
- Moción de censura
- Moción de observación
- Citaciones
- Invitaciones
- Trámite y aprobación de proyectos
- Facultades para contratar
- Comisiones
- Elección de la Mesa Directiva
- Elección del Secretario(a) General
- Elección de Personeros
- Régimen de Bancadas



2.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

- Concepto y principios de la Administración Pública
- Estructura del Estado colombiano
- Función administrativa y principios constitucionales
- Planeación y gestión pública
- Transparencia y acceso a la información pública
- Control interno y control fiscal
- Régimen de servidores públicos
- Ética, moralidad administrativa y buen gobierno
- Descentralización y autonomía territorial
- Participación ciudadana y control social
- Gestión por resultados
- Modernización del Estado
- Gobierno digital
- Rendición de cuentas
- Lucha contra la corrupción
- Gestión documental y archivo
- Responsabilidad de los servidores públicos

3.

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

- Marco constitucional y legal
- Tipos de mecanismos de participación
- Iniciativa popular
- Cabildo abierto
- Consulta popular
- Referendo
- Revocatoria del mandato
- Veedurías ciudadanas
- Audiencias públicas
- Control social a la gestión pública
- Responsabilidades de las autoridades
- Garantías para la participación

4.

MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

- Concepto
- Fundamento constitucional y legal
- Principios
- Conciliación
- Mediación
- Arbitraje
- Amigable composición
- Justicia de paz
- Centros de conciliación
- Procedimiento general
- Efectos jurídicos de los acuerdos

5.

POLÍTICAS PÚBLICAS

- Proyección, socialización y discusión del proyecto de acuerdo por medio del cual se crea el consejomunicipal de paz.
- Proyección, socialización y discusión del proyecto de acuerdo por medio del cual se crea la comisión legal para la equidad de la mujer.
- Apoyo en discusión del proyecto de acuerdo en comisión
- Apoyo en discusión del proyecto de acuerdo en plenaria

6.

PAZ Y RECONCILIACIÓN

- Concepto de paz y reconciliación
- Marco constitucional y legal
- Cultura de paz
- Resolución pacífica de conflictos
- Memoria, verdad y reparación
- Participación de las víctimas
- Enfoque territorial y comunitario
- Reconciliación y convivencia
- Rol de las entidades territoriales
- Construcción de tejido social
- Garantías de no repetición

7.

VÍCTIMAS

- Concepto de víctima
- Marco constitucional y normatividad
- Sistema de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (SNARIV)
- Sujeto de especial protección constitucional (SBE)
- Derechos de las víctimas (verdad, justicia, reparación y no repetición)
- Atención, asistencia y reparación integral
- Enfoque diferencial y de género
- Participación de las víctimas
- Rutas de atención institucional
- Medidas de reparación individual y colectiva
- Retos en la implementación territorial

8.

RESPONSABILIDADES DE LOS CONCEJALES COMO SERVIDORES PÚBLICOS

- Concepto de servidor público
- Marco constitucional y legal
- Principios de la función pública
- Deberes de los concejales
- Prohibiciones e inhabilidades
- Conflicto de intereses
- Régimen disciplinario
- Responsabilidad fiscal
- Responsabilidad penal
- Control político y rendición de cuentas
- Ética y transparencia en el ejercicio del cargo
- Sanciones y consecuencias legales



PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL (POT)

- Concepto y finalidad del POT
- Marco constitucional y legal
- Clasificación del suelo (urbano, rural y de expansión)
- Usos del suelo
- Instrumentos de planificación territorial
- Componentes del POT (general, urbano y rural)
- Participación ciudadana en el POT
- Articulación con el Plan de Desarrollo
- Competencias del concejo municipal
- Procedimiento de adopción y revisión
- Gestión del suelo
- Impacto en el desarrollo territorial



PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

- Marco normativo
- Diagnóstico territorial
- Visión y objetivos estratégicos
- Ejes estratégicos
- Programas y proyectos
- Plan plurianual de inversiones
- Seguimiento y evaluación
- Participación ciudadana



IMPLEMENTACIÓN DE LA COMISIÓN LEGAL PARA LA EQUIDAD DE LA MUJER

- Marco normativo y fundamentos legales
- Objeto y alcance de la Comisión
- Composición e integración
- Funciones y competencias
- Proceso de instalación
- Reglamento interno
- Sesiones y funcionamiento
- Articulación interinstitucional
- Seguimiento y evaluación
- Enfoque de derechos y perspectiva de género

12.

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

- Marco conceptual del MIPG
- Estructura y dimensiones del modelo
- Gestión de la calidad en el sector público
- Modelo Estándar de Control Interno – MECI
- Articulación entre planeación, gestión y control
- Plan de Acción Institucional
- Seguimiento, medición y evaluación del desempeño
- Mejora continua y toma de decisiones
- Roles y responsabilidades de los servidores públicos

13.

ESTATUTO DE LA OPOSICIÓN

- Marco constitucional y legal
- Derechos de la oposición
- Deberes de los partidos y movimientos políticos
- Participación en corporaciones públicas
- Acceso a información y medios
- Réplica y contradicción política
- Financiamiento y garantías económicas
- Protección y seguridad de los opositores
- Seguimiento y control institucional
- Mecanismos de resolución de controversias

14.

CONTRATACIÓN ESTATAL

- Marco normativo
- Principios de la contratación
- Planeación contractual
- Etapa precontractual
- Etapa contractual
- Etapa poscontractual
- Modalidades de selección
- Estudios previos
- Pliegos de condiciones
- Tipos de contratos
- Análisis de riesgos
- Garantías
- Supervisión e interventoría
- Modificaciones contractuales
- Terminación y liquidación

15.

SECOP III

- Qué es SECOP II
- Diferencias con SECOP I
- Registro y roles
- Creación del proceso
- Publicación de documentos
- Recepción de ofertas
- Evaluación y adjudicación
- Firma del contrato
- Ejecución y supervisión
- Modificaciones
- Liquidación
- Reportes y consultas

16.

LICENCIA DE MATERNIDAD Y EJERCICIO DEL CARGO PÚBLICO

- Finalidad y alcance de la Ley 2436 de 2024
- Sujetos beneficiarios de la licencia de maternidad especial
- Modalidad especial de licencia de maternidad para mujeres electas
- Diferencias entre la licencia de maternidad tradicional y la modalidad especial
- Derechos durante la licencia de maternidad especial
- Limitaciones y excepciones en el ejercicio del cargo
- Impacto de la Ley 2436 de 2024 en las corporaciones públicas

17.

VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN EL ÁMBITO POLÍTICO Y ADMINISTRATIVO

- Concepto de violencia contra la mujer
- Violencia contra la mujer en escenarios políticos e institucionales
- Tipologías de violencia reconocidas por la ley
- Sujetos protegidos y ámbito de aplicación
- Derechos de las mujeres víctimas de violencia
- Deberes de las entidades públicas y corporaciones
- Medidas de prevención y protección
- Mecanismos de denuncia y actuación institucional



LEY 1885 DE 2018 Y LOS CONSEJOS MUNICIPALES DE JUVENTUD

- Objeto y finalidad de la Ley 1885 de 2018
- Marco normativo de los Consejos Municipales de Juventud
- Naturaleza y conformación de los Consejos Municipales de Juventud
- Funciones y competencias de los Consejos Municipales de Juventud
- Participación juvenil y democracia local
- Relación de los Consejos de Juventud con los concejos municipales y alcaldías
- Mecanismos de elección y representación juvenil
- Derechos y deberes de los consejeros de juventud
- Apoyo institucional y financiación



FENACON

Federación Nacional de Concejos

—“Desde 1998 Construyendo Democracia”—

CONTACTO



(601) 805 1091

3102274420 - 3106439387

✉ capacitacionesfenacon@gmail.com

✉ fenaconjuridico@gmail.com

✉ federaljuridico2015@gmail.com

📍 Carrera 7 # 32 - 29 Oficina: 1001
BOGOTÁ D. C.